

DAB – Direction de la Sécurisation

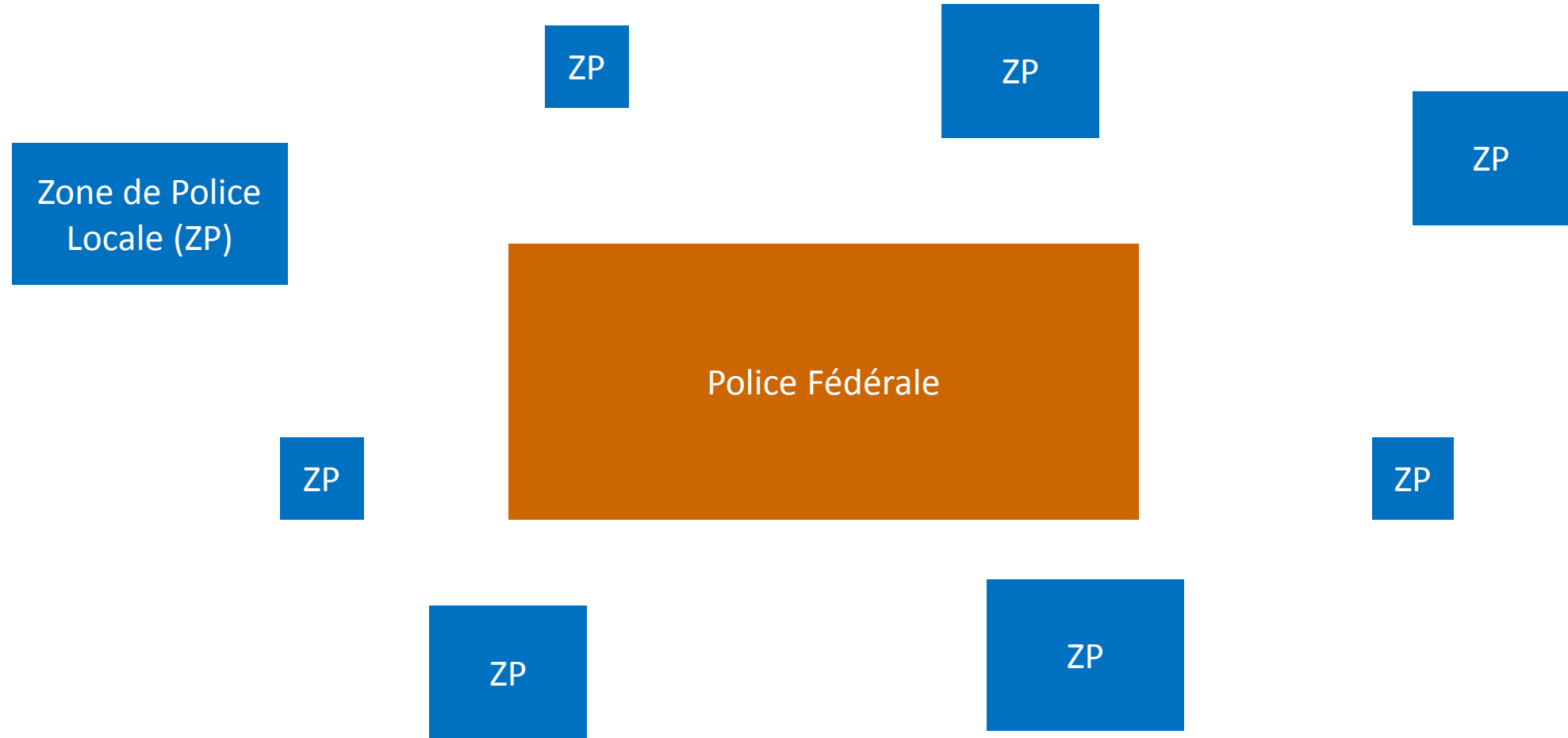
Une nouvelle approche du terrain:
LA SECURISATION



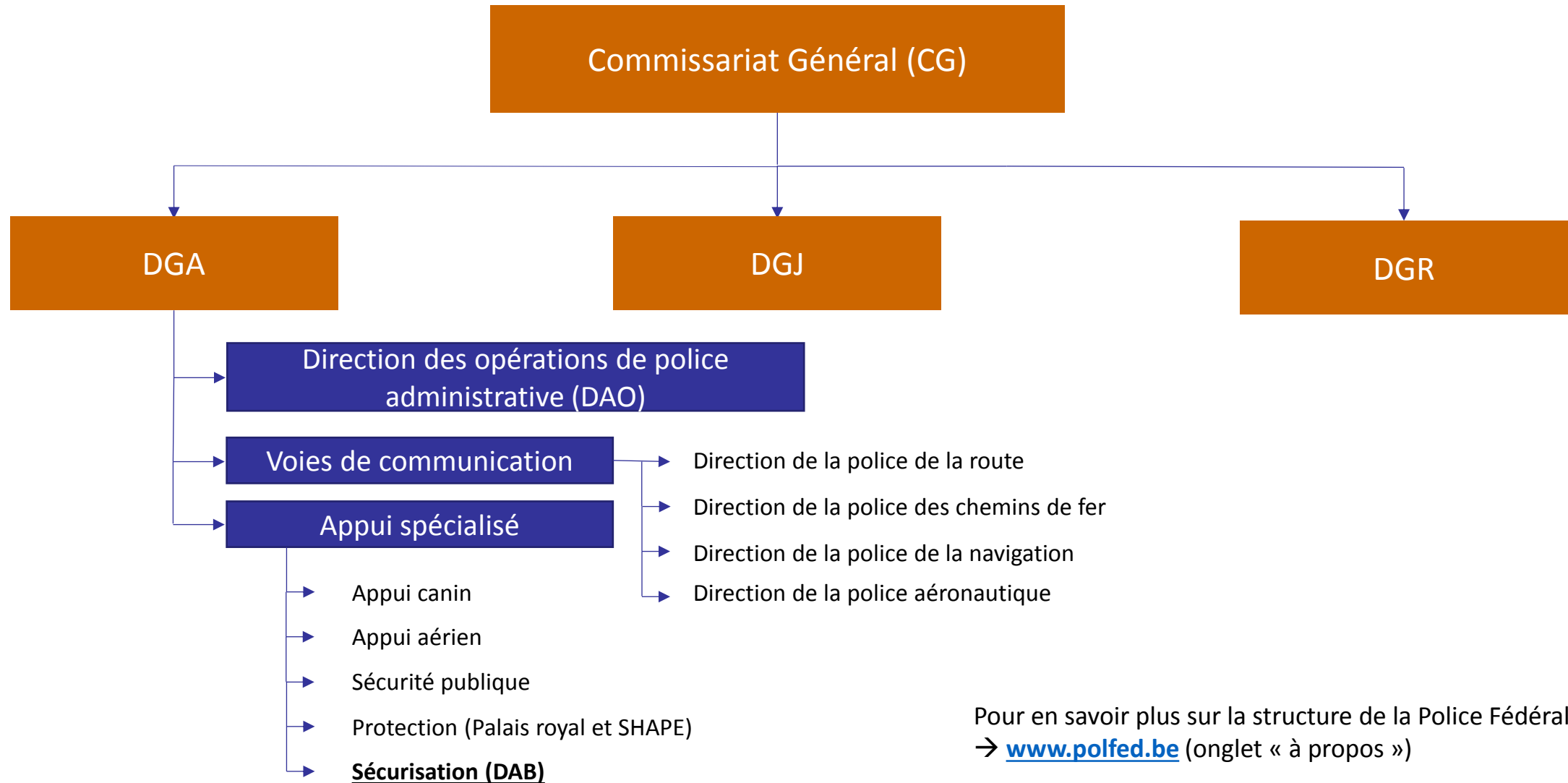
Sommaire

- Police Intégrée et Police Fédérale
- Direction de la Sécurisation (DAB): missions, compétences, LHT
- Recrutement / Sélection
- Formation
- Transfert et carrière à la police fédérale des volontaires (*brigadier opérationnel ou de collaborateur opérationnel*)

Police Intégrée



Police Fédérale



Pour en savoir plus sur la structure de la Police Fédérale:
→ www.polfed.be (onglet « à propos »)

Sommaire

- Police Intégrée et Police Fédérale
- Direction de la Sécurisation (DAB): missions, compétences, LHT
- Recrutement / Sélection
- Formation
- Transfert et carrière à la police fédérale des volontaires (*brigadier opérationnel ou de collaborateur opérationnel*)

Direction de la Sécurisation (DAB)

- Nouvelle Direction de la DGA
- MISSIONS SPECIALISEES DE SECURISATION ARMEE de lieux, d'infrastructures et dispositifs
 - ➔ ≠ Protection spécialisée -> personnes
- **± 1600 FTE tous cadres confondus**
- Nouveaux grades d'Agent et Assistant de sécurisation de police (BAGP & BASP + 8 BCSP)

Missions de la DAB (1)

- Sécurisation des 6 sites nucléaires de classe 1:
 - Site Nucléaire Tihange
 - Site Nucléaire Fleurus
 - Site Nucléaire Dessel/Mol
 - Site Nucléaire Geel
 - Site Nucléaire Doel
- Sécurisation de l'aéroport Bruxelles-National
- Police des cours et tribunaux et transferts des détenus

Missions de la DAB (2)

- Sécurisation d'institutions nationales, internationale et européennes
- Sécurisation des infrastructures du SHAPE et de l'OTAN
- Sécurisation des domaines et Palais Royaux
- Escortes protocolaires & missions ponctuelles et subsidiaires de sécurisation de dispositifs policiers

Répartition de la capacité globale

6 SITES NUCLÉAIRES

1 Sec 24/7

5 LHT
(1 Dessel/
Mol!)

331 FTE
=
5/35/245 Ops

+ 11 CaLog B
(5 LHT X2
+1 Antwerp)

+ Res: 4/31

COURS & TRIBUNAUX Transports détenus

910 FTE

440 VKCS
+ 56 (encadr.)

347 ZP
+ 67 (encadr.)

BRUSSELS AIRPORT

68 FTE
=
1/7/58+2B

1 Sec 24/7
+divers

INSTITUTIONS NATIONALES INTERNAT.

117 FTE
=
4/11/98+4B

Postes fixes
24/7
+divers hrs

Pat. MPT

SHAPE

9 FTE
=
0/1/8

INP in
uitdoving

PALAIS ROYAUX

80 BAGP
=
0/0/80

INP in
uitdoving

RÉSERVE

Centrale
64FTE
=
2/6/54+2B

Direction Centrale

21 FTE
=
3CDP/4CP/2INPP
CALOG 3A/6B/3C

Sécurisation des sites nucléaires

- Rétablir l'ordre public en cas d'incidents sur les installations
- Interpeller les auteurs des incidents de sécurité et les mettre à disposition des autorités judiciaire compétentes
- Sécuriser des installations et des biens ainsi que protéger des personnes

Sécurisation de l'aéroport Bxl-National

- Assurer des patrouilles de sécurisation (Terminal, Landside et Airside)
- Intervenir lors d'incidents avec les passagers (Landside, Airside et à bord des avions)
- Sécuriser les transports de valeurs (Airside)

Sécurisation des Cours et Tribunaux – Transfèrement des détenus (1)

- Assurer la police des cours et tribunaux et la garde des détenus lors de leur comparution devant les autorités judiciaires
- Assurer le transfert et la surveillance des détenus entre les prisons
- Assurer le transfert et la surveillance des détenus entre les prisons et les cours et tribunaux
- Exécuter des mesures contraignantes
- Assurer le transfert et la surveillance des mineurs vers les institutions spécifiques, ainsi que l'exécution et la protection des transfèvements et des extractions des mineurs entre ces institutions et vers un autre lieu

Sécurisation des Cours et Tribunaux – Transfèrement des détenus (2)

- Assurer le transfert et la surveillance des internés vers les institutions privées ou les établissements de défense sociale
- Assurer l'extraction et la surveillance de détenus en vue de leur remise aux autorités étrangères et la prise en charge des détenus remis aux autorités belges
- Assurer l'extraction et la surveillance des détenus des prisons pour raisons médicales ou humanitaires (MFO1)
- Assurer le transfert de dossiers judiciaires entre les prisons et les cours et tribunaux en vue de l'exercice du droit légal de consultation (2018 = Consultation Electronique)

Sécurisation des infrastructures critiques

- Assurer la sécurisation de certaines ambassades
- Assurer la sécurisation d'institutions nationales, internationales et européennes
- Assurer des patrouilles de sécurisation entre les institutions nationales, internationales et européennes

Lieu habituel de travail (LHT) (1)

- Sécuration des Sites Nucléaires :
 - Site Tihange : Avenue de l'industrie, 1 – 4500 HUY
 - Site Fleurus : Avenue de l'Espérance, 1 – 6220 FLEURUS
 - Site Dessel/Mol : Beoretang, 200 – 2400 MOL
 - Site Geel : Retieseweg, 111 – 2440 GEEL
 - Site Doel: Haven 1800, Scheldemolenstraat – 9130 OUDE DOEL
- Sécuration Bruxelles-National : Luchthaven , 1 - 1930 Zaventem

Lieu habituel de travail (LHT) (2)

- Sécurisation des Cours et Tribunaux et transfèrement de détenus:

→ En fonction de l'arrondissement:

- Bruxelles
- Hal-Vilvoorde
- Louvain
- Nivelles
- Liège
- Eupen
- Luxembourg
- Namur
- Hainaut
- Anvers
- Limbourg
- Flandre Orientale
- Flandre Occidentale

Lieu habituel de travail (LHT) (3)

- Sécurisation des infrastructures critiques:
 - Quartier DWDH : Avenue de la Cavalerie 2 - 1040 ETTERBEEK
 - Quartier Géruzet : Avenue de la Force Aérienne, 10 – 1040 ETTERBEEK

Compétences (1)

- Pénétrer lieux accessibles au public (26§1 LFP)
- Rétention des personnes en cas de flagrant délit
- Fouilles de bâtiments (27 LFP)
- Fouilles de personnes (28 LFP)
- Fouilles de véhicules (29 LFP)
- Saisie administrative (30 LFP)
- Arrestation administrative (31 LFP)

Compétences (2)

- Contrôle d'identité (34 LFP)
- Usage de la force (37 LFP)
- Mise des menottes (37bis LFP)
- Usage armes à feu (38 LFP)
- Réquisition d'assistance (42 LFP)
- Traitement de l'information / données à caractère personnel
- Agent qualifié (Art. 3 Code de la route)

Planning (1)

| | Formation Mars 2018 (100) | | | | Formation Avril 2018 (25) | | | | Formation Mai 2018 (75) | | | | Formation Juin 2018 (150) | | | | 01-01-2019 VKCS | Formation Septembre 2018 (100) | | | | |
|-------------------------|----------------------------|--------------------|--------------|------------|---------------------------|--------------------|--------------|------------|---------------------------|--------------------|--------------|------------|---------------------------|--------------------|--------------|------------|-----------------|--------------------------------|--------------------|--------------|------------|----|
| | Affectation Septembre 2018 | | | | Affectation Octobre 2018 | | | | Affectation Novembre 2018 | | | | Affectation Décembre 2018 | | | | | Affectation mars 2019 | | | | |
| | Sites Nucléaires | Bruxelles National | Réserve Nucl | Police C&T | Sites Nucléaires | Bruxelles National | Réserve Nucl | Police C&T | Sites Nucléaires | Bruxelles National | Réserve Nucl | Police C&T | Sites Nucléaires | Bruxelles National | Réserve Nucl | Police C&T | | Sites Nucléaires | Bruxelles National | Réserve Nucl | Police C&T | |
| Arro Bruxelles | | | 2 | | | | | | | | 1 | | | | 13 | 12 | | | 12 | | | |
| Arro Hal-Vilvoorde | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Nivelles | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 13 | | |
| Arro Liège | 49 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 37 | | |
| Arro Eupen | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Luxembourg | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Namur | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Hainaut | | | | | 25 | | | | | 24 | | | | | | | | | | | | |
| Arro Antwerpen | | | | | | | | | | | | 25 | 40 | | | | | | 38 | | | |
| Arro Limburg | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Oost-Vlaanderen | 49 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Leuven | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro West Vlaanderen | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LPA / Brunat | | | | | | | | | | 25 | | | | 33 | | | | | | | | |
| DAP/Det Shape (Hainaut) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DAP/Det Palais Royaux | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 98 | 0 | 2 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 24 | 25 | 1 | 25 | 40 | 33 | 13 | 64 | | | 38 | 0 | 12 | 50 |

Planning (2)

| | Formation Octobre 2018 (25) | | | | Formation Novembre 2018 (75) | | | | Formation Décembre 2018 (75) | | | Formation Mars 2019 (100) | | | Formation Avril 2019 (25) | | | Formation Mai 2019 (100) | | | Formation Juin 2019 (100) | | | | | | |
|--------------------|-----------------------------|--------------------|--------------|------------|------------------------------|--------------------|--------------|------------|------------------------------|--------------|------------|----------------------------|--------------|------------|---------------------------|--------------|------------|---------------------------|--------------|------------|---------------------------|--------------|------------|------------------|--------------|------------|---|
| | Affectation Avril 2019 | | | | Affectation Mai 2019 | | | | Affectation Juin 2019 | | | Affectation Septembre 2019 | | | Affectation Octobre 2019 | | | Affectation Novembre 2019 | | | Affectation Décembre 2019 | | | | | | |
| | Sites Nucléaires | Bruxelles National | Réserve Nucl | Police C&T | Sites Nucléaires | Bruxelles National | Réserve Nucl | Police C&T | Réserve CENTRALE | Postes Fixes | Police C&T | Réserve CENTRALE | Postes Fixes | Police C&T | Réserve CENTRALE | Postes Fixes | Police C&T | Réserve CENTRALE | Postes Fixes | Police C&T | Réserve CENTRALE | Postes Fixes | Police C&T | Réserve CENTRALE | Postes Fixes | Police C&T | |
| Arro Bruxelles | | | 3 | | | | | 20 | 25 | | 34 | 4 | | | 25 | | | | 44 | | | | | | | | |
| Arro Hal-Vilvoorde | | | | | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Nivelles | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Liège | | | | 22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Eupen | | | | | | | | | | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Luxembourg | | | | | | | | | | 5 | | | 15 | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Namur | | | | | | | | | | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Hainaut | | | | | | | 25 | | | 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Antwerpen | | | | | 20 | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Limburg | | | | | | | | | | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Oost-VI | | | | | | | | | | 20 | | | 20 | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro Leuven | | | | | | | | | | 10 | | | 5 | | | | | | | | | | | | | | |
| Arro West VI | | | | | | | | | | 11 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LPA / Brunat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DAP/Det Shape | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | 6 | | | | |
| DAP/Det Palais Roy | | | | | | | | | | | 40 | | | | | | | 29 | | | | | 11 | | | | |
| | 0 | 0 | 3 | 22 | 20 | 0 | 0 | 55 | 20 | 25 | 103 | 40 | 34 | 4 | 22 | 0 | 0 | 25 | 0 | 31 | 0 | 44 | 0 | 17 | 0 | 0 | 0 |

Avez-vous des questions ?

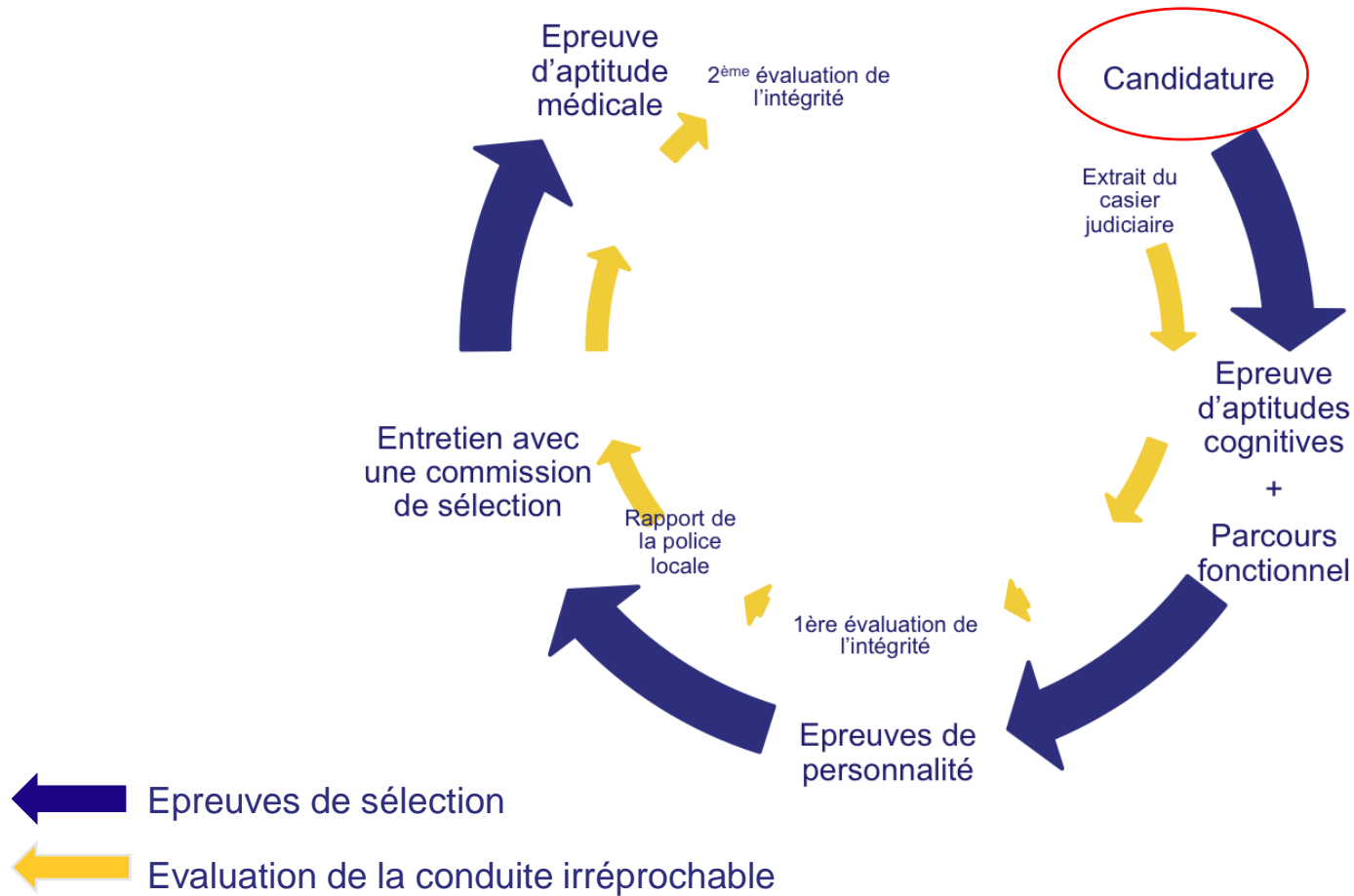


Sommaire

- Police Intégrée et Police Fédérale
- Direction de la Sécurisation (DAB): missions, compétences, LHT
- Recrutement / Sélection
- Formation
- Transfert et carrière à la police fédérale des volontaires (*brigadier opérationnel ou de collaborateur opérationnel*)

Recrutement / Sélection

Chaque épreuve est éliminatoire

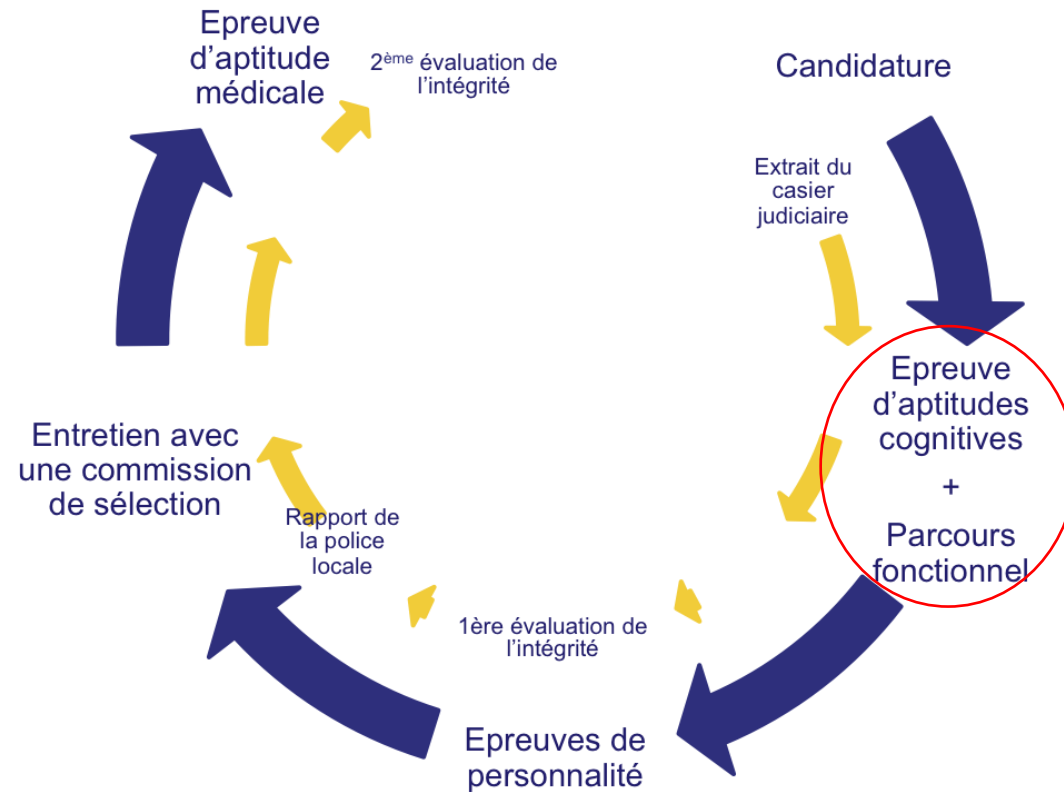


Dossier de candidature

- Date d'introduction des candidatures: à déterminer
- Formulaire d'inscription et instructions disponibles auprès de la Direction Générale de la Sécurité Civile
- Formulaire à renvoyer à la Direction Générale de la Sécurité Civile par courrier ou par mail (à définir)

Recrutement / Sélection

Chaque épreuve est éliminatoire



← Epreuves de sélection

← Evaluation de la conduite irréprochable

Aptitudes cognitives et épreuve sportive

- Aptitudes cognitives: dispense
- Epreuve sportive (parcours fonctionnel): pas de dispense

Epreuve sportive (1)

- Deux sous-épreuves
 - *Parcours fonctionnel en max. 2'50''/3'20''* (3 x une série de 6 obstacles)

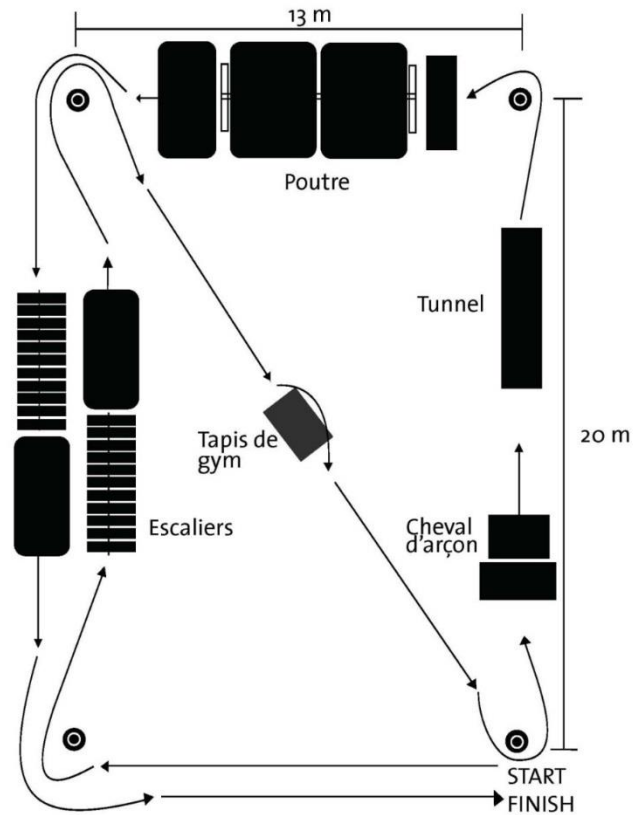
| | Moins de 40 ans | Plus de 40 ans |
|--------|-----------------|----------------|
| Hommes | 170'' (2'50'') | 190'' (3'10'') |
| Femmes | 200'' (3'20'') | 220'' (3'40') |

- *Epreuve de robustesse en max. 1'* (poussée et traction d'un chariot à roulettes pesant 200 kg sur 10 m : aller-retour + transport d'un mannequin de 48 kg sur 5 m : aller-retour)

**REUSSITE =
attestation
(valable 1 an)**

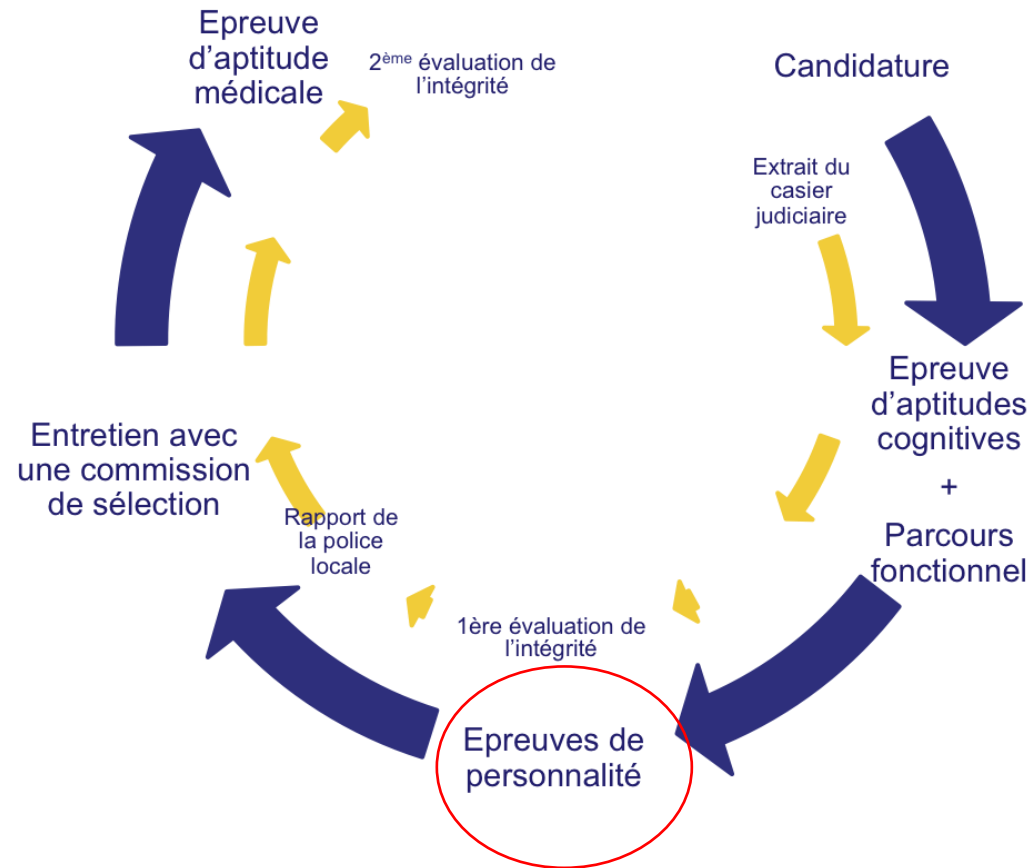
**ECHEC
= 2ème possibilité entre 2
et 12 mois**

Epreuve sportive (2)



Recrutement / Sélection

Chaque épreuve est éliminatoire



← Epreuves de sélection

← Evaluation de la conduite irréprochable

Epreuve de personnalité

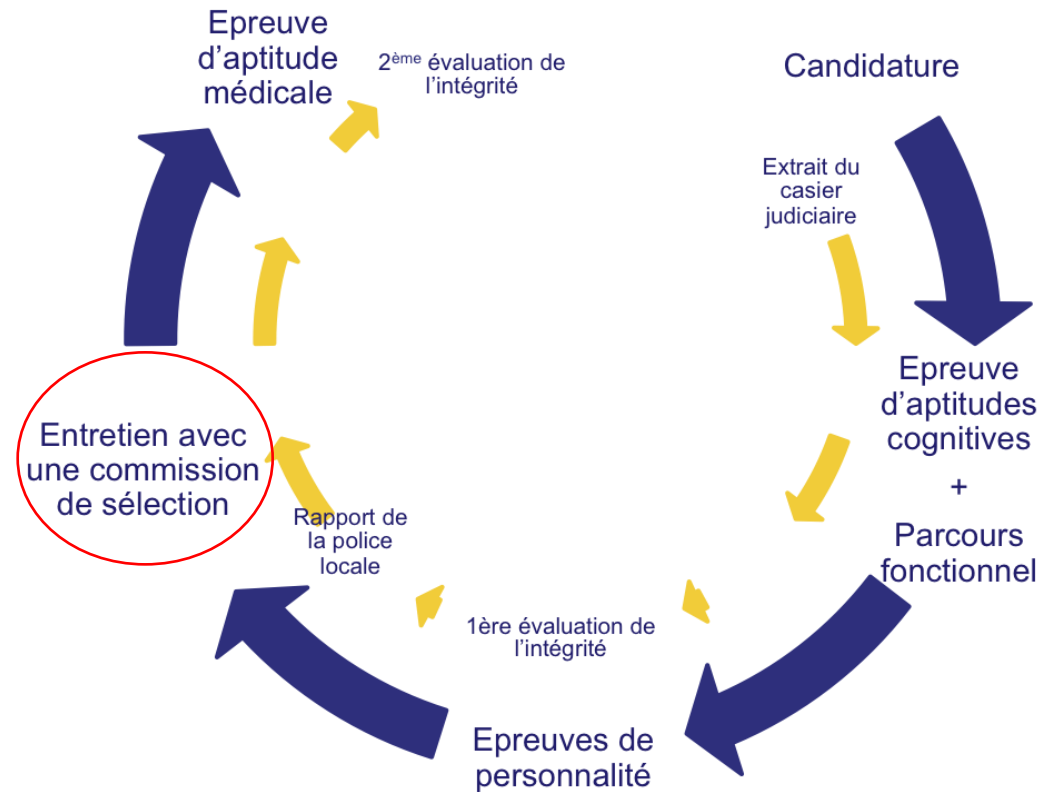
- Durée d'une journée à Etterbeek
- Les sous-épreuves :
 - Questionnaire biographique et déclarations sur l'honneur domicile
 - Questionnaire de personnalité
 - Epreuves comportementales: test de jugement situationnel, bac à courrier et résolution de groupe
 - Interview structurée

Enquête de milieu et d'antécédents

- Enquête demandée après l'épreuve de personnalité
- Zone de police du domicile

Recrutement / Sélection

Chaque épreuve est éliminatoire



← Epreuves de sélection

← Evaluation de la conduite irréprochable

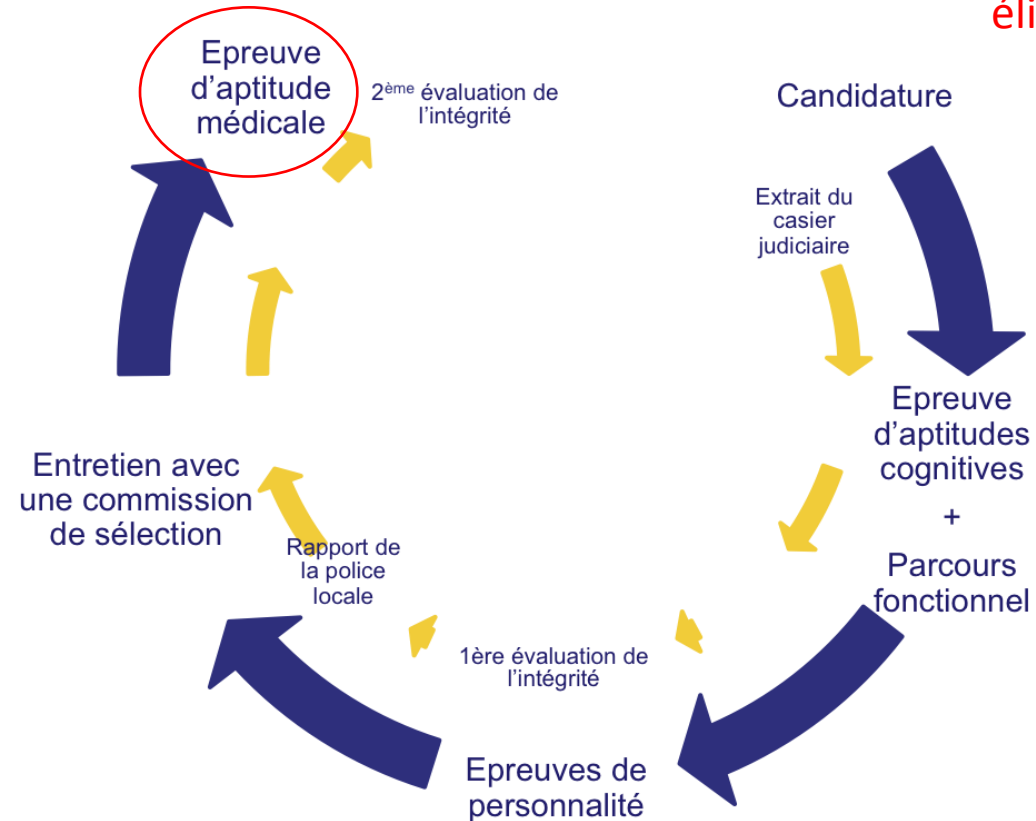
Commission de sélection

- Entretien devant la commission de sélection dure environ une heure et se déroule à Etterbeek
- Mesure des compétences “orientation-client”, “coping”, “implication-motivation” et “le respect des normes-intégrité”

Ensuite une commission de délibération émet un avis d'aptitude ou d'inaptitude sur la globalité du dossier

Recrutement / Sélection

Chaque épreuve est éliminatoire



← Epreuves de sélection

← Evaluation de la conduite irréprochable

Epreuve médicale

- Visite médicale se déroule sur ½ jour :
 - Questionnaire médical à compléter
 - Examens des yeux et des oreilles
 - Test d'urine
 - Examen dentaire
 - ...

➔ Liste détaillée sur www.jobpol.be

Avez-vous des questions ?



Sommaire

- Police Intégrée et Police Fédérale
- Direction de la Sécurisation (DAB): missions, compétences recherchées, LHT
- Recrutement / Sélection
- Formation
- Transfert et carrière à la Police Fédérale des volontaires sélectionnés

Formation



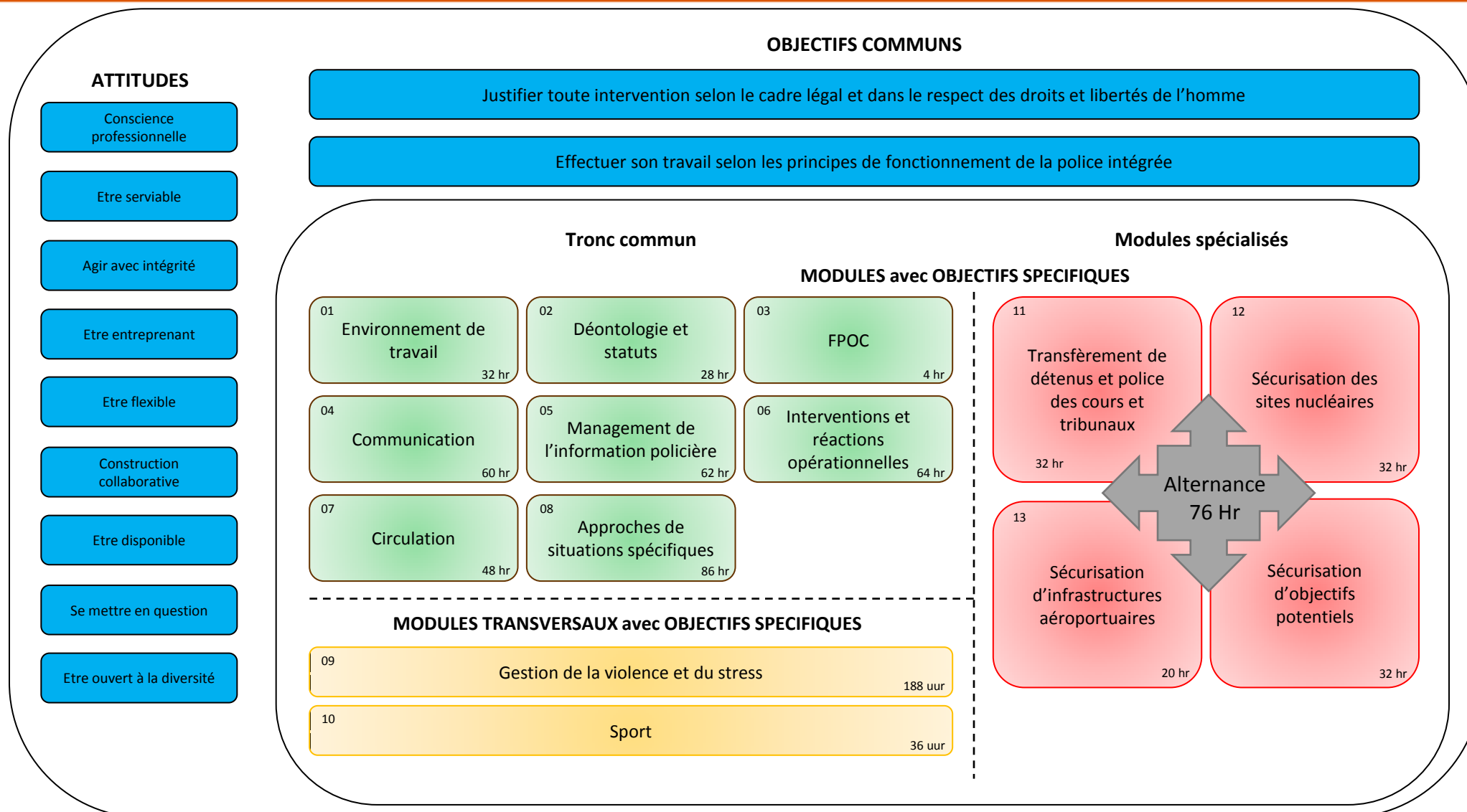
Formation



Modalités

- Durée: 6 mois
 - Tronc Commun: 384 Hr
 - Modules transversaux: 224 Hr
 - Modules spécifiques: 116 Hr
 - Stage en alternance: 76 Hr
- Congés - Logement

Schématisation



Evaluation

- Travail journalier : pas coté
- 2ème langue – Anglais : pas cotés
- Fonctionnement professionnel
 - Capacités professionnelles et attitudes
 - Suffisant – Insuffisant
- Examens
 - 1 par module (écrit et/ou oral et/ou pratique)
 - Epreuve intégrée (exercice pratique intégré)

Conditions de réussite (1)

- Min 50%:
 - Note totale des modules de base (Mod 1 à 8)
 - Chacune des compétences du module gestion de la violence et du stress (Mod 9)
 - Module sport (Mod 10)
 - Chaque module spécifique (Mod 11 à 14)
 - Epreuve intégrée

Conditions de réussite (2)

- Min 50% : note totale des modules de formation + épreuve intégrée
- Fonctionnement professionnel : pas de mention "Insuffisant"
- Echec = 2ème session
- Pendant la formation : proposition motivée d'échec définitif sur base rapport professionnel

Avez-vous des questions ?



Sommaire

- Police Intégrée et Police Fédérale
- Direction de la Sécurisation (DAB): missions, compétences, LHT
- Recrutement / Sélection
- Formation
- Transfert et carrière à la police fédérale des volontaires (*brigadier opérationnel ou de collaborateur opérationnel*)

Transfert et carrière à la police fédérale

Réglementation applicable

- Loi du 12 novembre 2017 relative aux assistants et agents de sécurisation de police et portant modification de certaines dispositions concernant la police (article 7).
- Arrête royal organisant le transfert de certains membres du personnel de la direction générale Sécurité civile du service public fédéral Intérieur vers le cadre d'agents de sécurisation de police de la police fédérale.

Transfert

➤ Qui? :

Les membres du personnel en service actif de la Direction générale Sécurité civile du SPF Intérieur qui sont revêtus du grade de :

- ✓ brigadier opérationnel
- ✓ collaborateur opérationnel

➤ Où? :

Vers le cadre d'agents de sécurisation de police de la police fédérale.

➤ Quand? :

- ✓ après avoir été sélectionnés;
- ✓ au début de la formation de base du cadre d'agents de sécurisation de police.

Que se passe-t-il lors du transfert ?

1. Formation de base du cadre d'agent de sécurisation de police :

- ✓ Les membres du personnel transférés commencent à suivre cette formation de base.

2. Commissionnement :

- ✓ Dans le grade d'aspirant agent de sécurisation.

Que se passe-t-il lors du transfert?

3. Insertion : dans le groupe d'échelles de traitement liées à ce grade, en fonction de l'ancienneté acquise comme membre du personnel contractuel ou statutaire à la Direction générale Sécurité civile.

➤ Octroi de l'échelle de traitement :

- ✓ HAU1 si cette ancienneté est de moins de 6 ans;
- ✓ HAU2 si cette ancienneté atteint au moins 6 ans mais moins de 12 ans;
- ✓ HAU3 si cette ancienneté atteint au moins 12 ans.

Echelles de traitement

Montants mensuels bruts indexés (index juillet 2017 : 1,6734)

| | HAU1 | HAU2 | HAU3 |
|----|----------|----------|----------|
| 0 | 1.987,70 | 2.074,13 | 2.160,55 |
| 1 | 2.022,27 | 2.112,15 | 2.208,95 |
| 2 | 2.056,84 | 2.150,18 | 2.257,34 |
| 3 | 2.091,41 | 2.188,21 | 2.305,74 |
| 4 | 2.125,98 | 2.226,23 | 2.354,14 |
| 5 | 2.160,55 | 2.264,26 | 2.402,54 |
| 6 | 2.195,12 | 2.302,29 | 2.450,93 |
| 7 | 2.229,69 | 2.340,31 | 2.499,33 |
| 8 | 2.264,26 | 2.378,34 | 2.547,73 |
| 9 | 2.298,83 | 2.416,37 | 2.596,13 |
| 10 | 2.333,40 | 2.454,39 | 2.644,52 |
| 11 | 2.367,97 | 2.492,42 | 2.692,92 |
| 12 | 2.402,54 | 2.530,45 | 2.741,32 |
| 13 | 2.437,11 | 2.568,47 | 2.789,72 |
| 14 | 2.456,12 | 2.589,21 | 2.817,37 |
| 15 | 2.475,14 | 2.609,96 | 2.845,03 |
| 16 | 2.494,15 | 2.630,70 | 2.871,30 |
| 17 | 2.513,17 | 2.651,44 | 2.897,57 |
| 18 | 2.532,18 | 2.672,18 | 2.923,84 |
| 19 | 2.551,19 | 2.692,92 | 2.950,12 |
| 20 | 2.570,21 | 2.713,66 | 2.976,39 |
| 21 | 2.589,22 | 2.734,41 | 3.002,66 |
| 22 | 2.608,24 | 2.755,15 | 3.028,93 |
| 23 | 2.627,25 | 2.775,89 | 3.055,21 |
| 24 | 2.644,53 | 2.796,63 | 3.081,48 |
| 25 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 26 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 27 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 28 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 29 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 30 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |

[Echelles de traitement.pdf](#)

Echelles de traitement

Montants annuels bruts non indexés

- XV / 9 -

ST 6

Annexe 1 à l'arrêté royal du 30 mars 2001.
Bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 30 maart 2001.

Les échelles de traitement en EUR
De loonschalen in EUR

Tableau 1. Cadre d'auxiliaires de police
Tabel 1. Kader van hulpagenten van politie

| Augmentations intercalaires Tussentijdse verhogingen | HAU 1 | HAU 2 | HAU 3 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Min : 14.253,88 | Min : 14.873,62 | Min : 15.493,35 |
| | Max : 19.087,98 | Max : 20.203,47 | Max : 22.285,77 |
| | 13' x 247,90 | 13' x 272,69 | 13' x 347,06 |
| | 10' x 136,35 | 12' x 148,74 | 2' x 198,32 |
| | 2' x 123,95 | | 10' x 188,40 |
| 0 | 14.253,88 | 14.873,62 | 15.493,35 |
| 1 | 14.501,78 | 15.146,31 | 15.840,41 |
| 2 | 14.749,68 | 15.419,00 | 16.187,47 |
| 3 | 14.997,58 | 15.691,69 | 16.534,53 |
| 4 | 15.245,48 | 15.964,38 | 16.881,59 |
| 5 | 15.493,38 | 16.237,07 | 17.228,65 |
| 6 | 15.741,28 | 16.509,76 | 17.575,71 |
| 7 | 15.989,18 | 16.782,45 | 17.922,77 |
| 8 | 16.237,08 | 17.055,14 | 18.269,83 |
| 9 | 16.484,98 | 17.327,83 | 18.616,89 |
| 10 | 16.732,88 | 17.600,52 | 18.963,95 |
| 11 | 16.980,78 | 17.873,21 | 19.311,01 |
| 12 | 17.228,68 | 18.145,90 | 19.658,07 |
| 13 | 17.476,58 | 18.418,59 | 20.005,13 |
| 14 | 17.612,93 | 18.567,33 | 20.203,45 |
| 15 | 17.749,28 | 18.716,07 | 20.401,77 |
| 16 | 17.885,63 | 18.864,81 | 20.590,17 |
| 17 | 18.021,98 | 19.013,55 | 20.778,57 |
| 18 | 18.158,33 | 19.162,29 | 20.966,97 |
| 19 | 18.294,68 | 19.311,03 | 21.155,37 |
| 20 | 18.431,03 | 19.459,77 | 21.343,77 |
| 21 | 18.567,38 | 19.608,51 | 21.532,17 |
| 22 | 18.703,73 | 19.757,25 | 21.720,57 |
| 23 | 18.840,08 | 19.905,99 | 21.908,97 |
| 24 | 18.976,43 | 20.054,73 | 22.097,37 |
| 25 | 19.112,78 | 20.203,47 | 22.285,77 |

[Echelles de traitement](#)
[Montants annuels bruts non indexés](#)

Ancienneté pécuniaire

- = position du membre du personnel dans son échelle de traitement (détermination de l'échelon).
- Maintien de l'ancienneté pécuniaire acquise au sein de la Direction générale Sécurité civile sauf si celle calculée sur base du statut policier est plus avantageuse.

Exemple

➤ Détermination de l'échelle de traitement :

- ✓ Le membre du personnel concerné dispose de 10 ans d'ancienneté comme membre du personnel contractuel ou statutaire à la Direction générale de la Sécurité civile.
- ✓ Il a plus de 6 ans mais moins de 12 ans d'ancienneté ⇒ insertion dans l'échelle de traitement HAU2.

Exemple

- Détermination de l'échelon dans l'échelle de traitement HAU2 :
 - ✓ Le membre du personnel concerné a 15 ans d'ancienneté pécuniaire.
 - ✓ Son salaire mensuel brut s'élèvera à **2.609,96 €**.

Echelles de traitement – montants mensuels bruts indexés (index juillet 2017 : 1,6734)

| | HAU1 | HAU2 | HAU3 |
|----|----------|----------|----------|
| 0 | 1.987,70 | 2.074,13 | 2.160,55 |
| 1 | 2.022,27 | 2.112,15 | 2.208,95 |
| 2 | 2.056,84 | 2.150,18 | 2.257,34 |
| 3 | 2.091,41 | 2.188,21 | 2.305,74 |
| 4 | 2.125,98 | 2.226,23 | 2.354,14 |
| 5 | 2.160,55 | 2.264,26 | 2.402,54 |
| 6 | 2.195,12 | 2.302,29 | 2.450,93 |
| 7 | 2.229,69 | 2.340,31 | 2.499,33 |
| 8 | 2.264,26 | 2.378,34 | 2.547,73 |
| 9 | 2.298,83 | 2.416,37 | 2.596,13 |
| 10 | 2.333,40 | 2.454,39 | 2.644,52 |
| 11 | 2.367,97 | 2.492,42 | 2.692,92 |
| 12 | 2.402,54 | 2.530,45 | 2.741,32 |
| 13 | 2.437,11 | 2.568,47 | 2.789,72 |
| 14 | 2.456,12 | 2.589,21 | 2.817,37 |
| 15 | 2.475,14 | 2.609,96 | 2.845,03 |
| 16 | 2.494,15 | 2.630,70 | 2.871,30 |
| 17 | 2.513,17 | 2.651,44 | 2.897,57 |
| 18 | 2.532,18 | 2.672,18 | 2.923,84 |
| 19 | 2.551,19 | 2.692,92 | 2.950,12 |
| 20 | 2.570,21 | 2.713,66 | 2.976,39 |
| 21 | 2.589,22 | 2.734,41 | 3.002,66 |
| 22 | 2.608,24 | 2.755,15 | 3.028,93 |
| 23 | 2.627,25 | 2.775,89 | 3.055,21 |
| 24 | 2.644,53 | 2.796,63 | 3.081,48 |
| 25 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 26 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 27 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 28 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 29 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 30 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |

[Montants mensuels.pdf](#)

Traitement de sauvegarde

- Le traitement de sauvegarde est constitué de :
 - ✓ l'échelle de traitement perçue le mois précédant le transfert (augmentations intercalaires comprise);
 - ✓ +, le cas échéant, l'allocation de foyer ou résidence.

Traitement de sauvegarde

- Le membre du personnel transféré en bénéficie chaque mois où son traitement à la police fédérale, augmenté des allocations payées en même temps que ce traitement, est inférieur au traitement de sauvegarde.
- Diminué dans la même proportion que le traitement à la police fédérale s'il n'est pas dû complètement (par exemple : si $4/5^{\text{ème}}$).

Allocations et indemnités pendant la formation

- pécule de vacances;
- allocation de fin d'année;
- allocation de foyer ou résidence;
- indemnité pour l'entretien de l'uniforme.
 - ✓ montant mensuel brut indexé : 15,78 €.

Réintégration

➤ Dans quels cas? :

- ✓ lorsque le membre du personnel transféré n'a pas réussi la formation de base d'agent de sécurisation de police;
- ✓ à la demande du membre du personnel transféré.

Réintégration

➤ Dans quel délai? :

- ✓ Dans les 12 mois qui suivent la date du transfert.

➤ Dérogation :

- ✓ Si le membre du personnel concerné peut démontrer l'existence de cas exceptionnels expressément motivés, le Ministre de l'Intérieur peut déroger à ce délai de 12 mois .

Réintégration

- Prolongation de plein droit du délai de 12 mois de la durée de :
 - ✓ l'absence pour raisons médicales causée par un accident du travail;
 - ✓ du congé relatif à la protection de la maternité;
 - ✓ du congé de paternité;
 - ✓ du congé parental;
 - ✓ du congé d'accueil;
 - ✓ du congé d'adoption;
 - ✓ du congé pour soins d'accueil.

Réintégration

➤ Anciennetés :

- ✓ Réintégration avec l'ancienneté de service et l'ancienneté pécuniaire que le membre du personnel concerné aurait eues s'il n'avait pas été transféré.
- ✓ L'ensemble des périodes de service actif prestées en tant qu'agent de sécurisation de police sont admissibles pour le calcul des anciennetés.

Nomination

- Les membres du personnel transférés qui ont réussi la formation de base, sont nommés dans le grade d'agent de sécurisation de police.

Allocations après la nomination

- pécule de vacances;
- allocation de fin d'année;
- allocation de foyer ou résidence ;
- inconvenients (heures supplémentaires, nuits, week-end, jours fériés);

Allocations après la nomination

- allocation « Région de Bruxelles-Capitale » :
 - ✓ si emploi sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale.
 - ✓ Montants (voir slide suivant).

- allocation de bilinguisme :
 - ✓ à Bruxelles : 100% (montant mensuel brut indexé : 149,35 €)
 - ✓ en dehors de Bruxelles : 25% (montant mensuel brut indexé : 37,33 €)
 - ✓ à conditions de disposer des brevets requis.

Allocation « Région de Bruxelles-Capitale »

➤ Montants mensuels bruts indexés (1,6734)

- ✓ Année 1 = 93,33 €
- ✓ Année 2 = 112,00 €
- ✓ Année 3 = 130,67 €
- ✓ Année 4 = 149,34 €
- ✓ Année 5 = 168,00 €
- ✓ Année 6 = 186,67 € (engagement)

Indemnités après la nomination

- indemnité pour l'entretien de l'uniforme :
 - ✓ Montant mensuel brut indexé: 15,78 €.
- indemnité de téléphone :
 - ✓ Montant mensuel brut indexé : 22,41 €.
- indemnité de repas :
 - ✓ Si dans les conditions requises.
 - ✓ Différents montants

.

Carrière barémique

- Passage dans l'échelle de traitement supérieure :
 - ✓ HAU1 vers HAU2;
 - ✓ HAU2 vers HAU3;
- Conditions :
 - ✓ disposer de six années d'ancienneté d'échelle de traitement;
 - ✓ ne pas avoir de mention finale « insuffisant » à la dernière évaluation;
 - ✓ avoir suivi la formation continuée requise (48 heures).

Ancienneté d'échelle de traitement

- Fixation de cette ancienneté au moment du transfert sur base de :
 - ✓ l'ancienneté acquise comme membre du personnel contractuel ou statutaire à la Direction générale de la Sécurité civile;
 - ✓ diminuée de 6 ou 12 ans selon que le membre du personnel concerné a été inséré dans l'échelle de traitement HAU2 ou HAU3.

Exemple

- Le membre du personnel concerné dispose de 10 ans d'ancienneté comme membre du personnel contractuel ou statutaire à la Direction générale de la Sécurité civile.
- Insertion :
 - ✓ dans l'échelle de traitement HAU2 (au moins 6 ans mais moins de 12 ans) .

Exemple

➤ Carrière barémique :

- ✓ Ancienneté d'échelle de traitement dans cette nouvelle échelle de traitement HAU2 :
10 ans - 6 ans = 4 ans.
- ✓ Passage dans l'échelle de traitement supérieure HAU3 :
 - dans 2 ans (vu qu'il faut 6 ans d'ancienneté dans l'échelle de traitement HAU2);
 - à condition d'avoir suivi 16 heures (2 x 8 heures) de formation continuée et de ne pas avoir d'évaluation avec la mention finale « insuffisant ».

Echelles de traitement – montants mensuels bruts indexés (index juillet 2017 : 1,6734)

| | HAU1 | HAU2 | HAU3 |
|----|----------|----------|----------|
| 0 | 1.987,70 | 2.074,13 | 2.160,55 |
| 1 | 2.022,27 | 2.112,15 | 2.208,95 |
| 2 | 2.056,84 | 2.150,18 | 2.257,34 |
| 3 | 2.091,41 | 2.188,21 | 2.305,74 |
| 4 | 2.125,98 | 2.226,23 | 2.354,14 |
| 5 | 2.160,55 | 2.264,26 | 2.402,54 |
| 6 | 2.195,12 | 2.302,29 | 2.450,93 |
| 7 | 2.229,69 | 2.340,31 | 2.499,33 |
| 8 | 2.264,26 | 2.378,34 | 2.547,73 |
| 9 | 2.298,83 | 2.416,37 | 2.596,13 |
| 10 | 2.333,40 | 2.454,39 | 2.644,52 |
| 11 | 2.367,97 | 2.492,42 | 2.692,92 |
| 12 | 2.402,54 | 2.530,45 | 2.741,32 |
| 13 | 2.437,11 | 2.568,47 | 2.789,72 |
| 14 | 2.456,12 | 2.589,21 | 2.817,37 |
| 15 | 2.475,14 | 2.609,96 | 2.845,03 |
| 16 | 2.494,15 | 2.630,70 | 2.871,30 |
| 17 | 2.513,17 | 2.651,44 | 2.897,57 |
| 18 | 2.532,18 | 2.672,18 | 2.923,84 |
| 19 | 2.551,19 | 2.692,92 | 2.950,12 |
| 20 | 2.570,21 | 2.713,66 | 2.976,39 |
| 21 | 2.589,22 | 2.734,41 | 3.002,66 |
| 22 | 2.608,24 | 2.755,15 | 3.028,93 |
| 23 | 2.627,25 | 2.775,89 | 3.055,21 |
| 24 | 2.644,53 | 2.796,63 | 3.081,48 |
| 25 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 26 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 27 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 28 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 29 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |
| 30 | 2.661,82 | 2.817,37 | 3.107,75 |

Promotion vers le grade d'inspecteur de police

- Un agent de sécurisation de police peut être admis à la sélection pour l'accession au cadre de base (inspecteur de police), à condition d'avoir 2 ans d'ancienneté dans le cadre d'agents de sécurisation de police (= après la nomination).

Congé de vacances

- Communication par la Direction générale Sécurité civile à la police fédérale du solde de jours de congé de vacances fixé au moment du transfert.
- Pour l'année en cours, ce solde se substitue au congé annuel de vacances prévu par le statut policier.
- A partir de l'année calendrier suivante, le congé annuel de vacances est fixé conformément au statut policier.
- ! Pendant la formation: 2 jours/mois.

Congé de maladie

- Communication par la Direction générale Sécurité civile à la police fédérale du solde de jours de congé de maladie fixé au moment du transfert.
- Après le transfert, ce solde sera complété annuellement, conformément au statut policier, à la date anniversaire de l'entrée en service précédente à la Direction générale Sécurité civile.

Congé préalable à la pension

➤ Les membres du personnel qui pouvaient bénéficier, avant leur transfert, à partir de l'âge de 58 ans, d'un congé préalable à la pension, ont droit à la non-activité préalable à la pension (NAPAP) prévue par le statut policier, à condition de remplir toutes les autres conditions requises à cet effet par ce statut.

Solde des heures de compensation et congés de nuit de 12 heures

➤ Pour le solde des heures de compensation et des congés de nuit de 12 heures qui n'a pas encore été récupéré à la date du transfert, il est prévu de payer une allocation qui :

- ✓ s'élève, par heure, à $1/1850^{\text{ème}}$ du traitement annuel brut (*);
- ✓ est payée par le SPF Intérieur en cinq tranches annuelles.

Solde des heures de compensation et congés de nuit de 12 heures

(*) Traitement annuel brut :

- ✓ traitement annuel figurant dans l'échelle de traitement que le membre du personnel concerné percevait la veille de la date de son transfert;
- ✓ + augmentations visées à l'article 48 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale;
- ✓ + allocation de foyer ou de résidence;
- ✓ + première bonification.

Avez-vous des questions ?



Point de contact

Pour toute question et/ou information complémentaires:

DGA.DAB@police.belgium.eu

www.Ssgpi.be

Nous vous remercions de votre attention!

